



Fecha: 07/02/2025 08:24:07 PM Folios: 1
Anexos: 0
Asunto: RESPUESTA PROPOSICIÓN 180 DE 2025,
RENDICIÓN DE CUENTAS RESPECTO AL AV
Destino: CONCEJO DE BOGOTÁ D.C.
Tipo: OFICIO SALIDA
Origen: DIR. GENERAL

Bogotá D.C.

Doctora:

LUZ ANGÉLICA VIZCAÍNO SOLANO

CONCEJO DE BOGOTÁ D.C.

Dirección Electrónica: secretariageneral@concejobogota.gov.co

BOGOTÁ, D.C. - BOGOTÁ, D.C.

CONCEJO DE BOGOTÁ 09-02-2025 11:27:45

2025ER3136 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: AGENCIA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA Y TECNOLOGÍA -
DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA
ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 180-2025 - ATENEA
OBS: ---

Asunto: RESPUESTA PROPOSICIÓN 180 DE 2025, RENDICIÓN DE CUENTAS RESPECTO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL PDD

Referencia: Radicado Concejo: 2025EE1812
Radicado Atenea: 1-2025-2062

Respetada Secretaria, reciba un cordial saludo:

La Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología – Atenea recibió, el 04 de febrero de 2025 a través de correo electrónico, el cuestionario contenido en la proposición 180 de 2025. Por tal razón, en el marco de las competencias de esta Agencia y los compromisos del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”, damos respuesta en los siguientes términos:

Para cada uno de los compromisos del PDD, que aparecen transcritos a continuación, sírvanse precisar:

- 1. El avance concreto.*
- 2. El producto de ese avance.*
- 3. La fecha prevista para el cumplimiento total del compromiso.*
- 4. Las dificultades encontradas para su cumplimiento (cuando a ello haya lugar).*

Compromiso 11. Creación de un ambiente que estimule la generación y apropiación social del conocimiento como motor de ecosistemas empresariales y apropiación social del conocimiento. “Artículo 11. Propósito y estrategias del objetivo estratégico “Bogotá confía en su potencial”. (...) Una ciudad que adopta la Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel) como motor para el desarrollo de los ecosistemas empresariales, de alta productividad y de emprendimiento, y del sector cooperativo, que se alinean con las vocaciones individuales y del territorio. Para ello, Bogotá estará soportada en un ambiente que estimula la generación y apropiación social del conocimiento” (subrayado fuera de texto).

Compromiso 25. Creación de un ambiente que estimule la generación y apropiación social del conocimiento como motor de ecosistemas empresariales y apropiación social del conocimiento. “Artículo 11. Propósito y estrategias del objetivo estratégico “Bogotá confía en su potencial”. (...) Una



ciudad que adopta la Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel) como motor para el desarrollo de los ecosistemas empresariales, de alta productividad y de emprendimiento, y del sector cooperativo, que se alinean con las vocaciones individuales y del territorio. Para ello, Bogotá estará soportada en un ambiente que estimula la generación y apropiación social del conocimiento” (subrayado fuera de texto).

Respuesta: A continuación, se presenta la información solicitada indicando que los compromisos 11 y 25 se refieren a lo mismo.

Avance en concreto: El Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 “Bogotá Camina Segura” incluye el objetivo 3 “Bogotá confía en su potencial”. Este objetivo busca mejorar la competitividad y productividad mediante el fortalecimiento de las capacidades ciudadanas, empresariales y académicas. La CTel se considera clave para impulsar ecosistemas empresariales productivos y alineados con las vocaciones locales. Por ello, se ha estructurado el programa 18 “Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel)”, que pretende fomentar una cultura de CTel en Bogotá para generar capacidades instaladas en investigación, desarrollo tecnológico e innovación orientado al incremento de la competitividad de Bogotá-región. Asociado a este objetivo, se estableció como meta específica, la 189 del Plan Distrital de Desarrollo, la realización de 5 convocatorias de CTel para promover la investigación en sectores priorizados.

Durante la vigencia 2024, se avanzó en la estructuración y ejecución del proyecto de inversión 8041 “Consolidación del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación para facilitar la resolución de necesidades y retos de Bogotá D.C.”. El proyecto tiene como objetivo general fomentar la articulación de los actores del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación, mediante el incremento de la inversión, el fortalecimiento de los esquemas de gobernanza y el incremento de capacidades. En el marco de este proyecto de inversión, se destinó la meta 1, consistente en “Financiar 50 proyectos de CTel para la ciudad en los sectores priorizados”, que está enfocada en la generación de estrategias para la consecución de recursos, y la promoción de mecanismos de financiamiento, dirigidas al aumento de la inversión en actividades de ciencia, tecnología e innovación. Esta meta está directamente asociada a la meta 189 del Plan Distrital de Desarrollo.

En cuanto a avances concretos de esta meta durante la vigencia 2024 se impulsaron estrategias para el apoyo a las iniciativas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación lideradas por actores del ecosistema de CTel, para la resolución de retos de ciudad en temáticas priorizadas. Al respecto, se realizaron dos convocatorias de CTel lideradas por la Agencia Atenea. La primera convocatoria se denominó “Investigación para la toma de decisiones en salud mental en Bogotá”. Esta convocatoria se desarrolló en alianza con la Secretaría Distrital de Salud. Tuvo como objetivo la conformación de un banco de propuestas elegibles de proyectos de investigación aplicada, desarrollo tecnológico e innovación que contribuyeran a la toma de decisiones en salud pública en la Secretaría Distrital de Salud. De manera secundaria, la convocatoria buscaba el fortalecimiento de las capacidades de la Red Pública Distrital de Investigación e Innovación en Salud.



La segunda convocatoria se denominó “Cooperación para el diseño y ejecución de proyectos de investigación enfocados en la solución de retos para la ciudad de Bogotá mediante el uso de tecnologías emergentes”. Esta convocatoria, liderada por la Agencia Atenea, se enfocó en conformar un banco de propuestas elegibles de proyectos que respondieran a la solución de cinco retos sobre problemas de alto impacto de la ciudad en temáticas de hábitat y cuidado del medio ambiente, a través del uso de tecnologías emergentes, con énfasis en Inteligencia Artificial. Las propuestas interesadas debían incluir la exploración, identificación, análisis y visualización de la información presentada en datos estructurados y no estructurados, como un mecanismo para abordar problemas complejos y mejorar la toma de decisiones estratégicas.

Otro factor para la consolidación de un ambiente propicio para la generación y apropiación social de conocimiento fue el fortalecimiento del esquema de gobernanza del ecosistema de CTel de Bogotá. Para la vigencia 2024 se instauró el Consejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación de Bogotá D.C. (CODECTI), una instancia de gobernanza y articulación de la política, estrategias, asesoría y orientación en materia de CTel en el Distrito Capital. Como aporte del CODECTI, se han priorizado sectores y subsectores relevantes para la promoción de la ciencia, la tecnología y la innovación en Bogotá, sobre los cuales se espera tener impacto en la movilización de dicho ecosistema a nivel distrital. Estos sectores son:

- Medicina y Ciencias de la Salud
- Bioeconomía y biotecnología,
- Economía circular y sostenibilidad
- Industrias culturales y creativas

A su vez, el sector de Inteligencia Artificial, Industrias 4.0 e Industrias convergentes es transversal a los cuatro sectores antes mencionados y también se establecieron líneas estratégicas de trabajo, con sus respectivas entidades responsables.

Un tercer avance concreto en la consolidación de un ambiente propicio para la generación y apropiación social del conocimiento como motor de ecosistemas empresariales ha sido el Campus de Ciencia, Tecnología e Innovación. El Campus de Ciencia, Tecnología e Innovación de Bogotá (CTIB) será un espacio físico que se convertirá en un hub de innovación, además de ser un soporte para materializar la articulación estratégica de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación en Bogotá-región, entre la cuádruple hélice, habilitando conexiones intencionales y asertivas para el desarrollo de soluciones a las necesidades del mercado y las oportunidades del ecosistema de CTel. Para tal, se desarrollarán servicios como:

- Transferencia de conocimiento.
- Laboratorios de producción tecnológica.
- Fortalecimiento empresarial para procesos de innovación y procesos de ingeniería/diseño, así como de aceleración e incubación.
- Vigilancia tecnológica e innovación pública.



- Formación especializada en cursos de ciclo corto para el sector de tecnología y actividades cualificadas de CTel.

La Agencia Atenea tiene, dentro de la construcción de este Campus de CTI, un rol clave en la gestión y asesoría en todo lo relacionado con la operación de los servicios de ciencia, tecnología e innovación, así como la coordinación de los programas y proyectos de CTel. Es así como la Agencia lideró en el 2024 la estructuración del modelo de servicios con los socios estratégicos a través de talleres de suficiencia y alcance del modelo. El desafío por abordar ahora es el de construir un modelo de gestión y operación de servicios de CTel del Campus que potencialice los emprendimientos de alto impacto y garantice una operatividad con rutas de servicios por perfiles de usuario.

Producto de ese avance: Como productos derivados del avance de esta meta, que atiende al compromiso expresado en el Plan Distrital de Desarrollo, se cuenta con la financiación de 11 proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación. De estos 11 proyectos, 5 de ellos fueron seleccionados por parte de la convocatoria “Investigación para la toma de decisiones en salud mental en Bogotá”, por un monto total de financiamiento de \$502.076.937 pesos. A su vez, los 6 proyectos restantes fueron seleccionados por parte de la convocatoria “Cooperación para el diseño y ejecución de proyectos de investigación enfocados en la solución de retos para la ciudad de Bogotá mediante el uso de tecnologías emergentes”, por un monto total de financiamiento de \$600.000.000 pesos.

Ahora, en cuanto a los resultados del CODECTI, se encuentra la consolidación de una agenda estratégica de ciudad, con 71 hitos de gestión y 33 indicadores. Dichos elementos serán la hoja de ruta para el posicionamiento de una agenda de Ciencia, Tecnología e Innovación en Bogotá para 2025 – 2027. Para el desarrollo de acciones temáticas, se consolidaron también seis mesas:

- Financiación de la ciencia
- Apropiación social del conocimiento
- Talento humano
- Transferencia de conocimiento y tecnología
- Modelo de servicios del Campus de Ciencia, Tecnología e Innovación
- Apoyo al emprendimiento de alto impacto

Con más de 500 actores del ecosistema vinculados, más de 55 sesiones y 150 horas de trabajo colaborativo en dichas reuniones, el CODECTI se ha consolidado como el espacio de discusión, acuerdo y movilización del ecosistema de CTel, dando impulso a estrategias articuladas y a programas de largo aliento que plantean retos y sobre todo una gran proyección para la ciudad. Además, ha logrado una articulación con el Comité Universidad Empresa Estado Emprendedores, CUEE de Bogotá. La articulación entre el CODECTI y el CUEE ha permitido la movilización de las mesas de Transferencia y extensionismo tecnológico, Emprendimiento de alto impacto y Modelo de servicio del Campus de Ciencia, Tecnología e Innovación de Bogotá (CTIB). Este acercamiento



permite avanzar en una articulación efectiva entre la agenda de CTel y la agenda productiva y empresarial de la ciudad de Bogotá.

Por último, en cuanto a los logros obtenidos por cuenta de la estructuración del Campus de CTI, la Agencia Atenea ha dinamizado mesas de trabajo y talleres con los socios del Campus, con el fin de identificar los potenciales roles y servicios que puede desempeñar cada socio, aclarando los aportes estimados en materia de la implementación y gestión del modelo de servicios. A partir de estas actividades, la Agencia Atenea está gestionando la estructura del modelo de servicios que se prestarán en el Campus. La articulación de Atenea con los otros socios del convenio (Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, la Cámara de Comercio de Bogotá y su filial Corferias, el SENA y las Cajas de Compensación Cafam, Colsubsidio y Compensar) está marcada por el rol de liderazgo que debe tener en la gestión y la operación de los servicios de ciencia, tecnología e innovación que serán prestados por el Campus de Ciencia, Tecnología e Innovación, así como coordinar la ejecución de los programas y proyectos de ciencia, tecnología e innovación del Campus. Para ello, ha avanzado en la estructuración de un piloto de servicios especializados, una herramienta transaccional virtual de servicios entre actores, y una ventanilla de emprendedores con el fin de explorar la posibilidad del aporte de los socios para la constitución de un fondo para capital de riesgo.

Fecha prevista para el cumplimiento total del compromiso: Sobre la fecha prevista del cumplimiento total del compromiso, se espera que esta meta tenga su cumplimiento del 100% para el año 2027. Para ello se van a desarrollar nuevas convocatorias, vinculadas al programa Bogotá Científica, cuyo objetivo es potencializar la articulación efectiva de actores de CTel de la ciudad para fortalecer sus capacidades en el desarrollo de investigación básica, investigación aplicada, desarrollo tecnológico e innovación con el fin de impulsar la competitividad, el desarrollo económico y brindar soluciones de alto impacto a los desafíos actuales del Distrito. También se espera el pleno cumplimiento en la ejecución de la agenda estratégica del CODECTI 2025-2027, en todo lo que tiene que ver con las acciones programadas en las mesas temáticas. Por último, se tiene previsto en el segundo semestre del 2025 iniciar con puesta en marcha del pilotaje del modelo de gestión de servicios del Campus de CTI con el liderazgo de la Agencia. El desafío por abordar es el de construir un modelo de gestión y operación de servicios de CTel del Campus que potencialice las startups de la ciudad y los emprendimientos de alto impacto y garantice una operatividad con rutas de servicios disruptivas por perfiles de usuario. Actualmente, se está avanzando en la estructuración de un piloto de servicios especializados, una herramienta transaccional virtual de servicios entre actores, y una ventanilla de prestadores de servicios a través de banco de proveedores que incluya a incubadoras, aceleradoras, instituciones de educación superior, organismos internacionales y organizaciones de innovación disruptivas, la cual se espera que este para el segundo semestre de la anualidad.

Sobre las dificultades encontradas para el cumplimiento: Hasta la fecha, desde la Agencia Atenea no se han encontrado mayores dificultades para el pleno cumplimiento de los compromisos establecidos en el PDD.



Compromiso 14. Formación asociada a encadenamientos productivos. "Artículo 12. Programas del objetivo estratégico "Bogotá confía en su potencial". 12.2. Programa 17. Formación para el trabajo y acceso a oportunidades educativas. Con el propósito de garantizar una oferta amplia y de calidad para la formación para el trabajo y formación posmedia, este programa busca ofrecer cursos cortos de formación considerando las demandas de las cadenas productivas, los ecosistemas de innovación y emprendimiento empresarial, tanto locales como regionales, a través de una red de actores compuesta por los sectores público, privado, empresarial y la academia que redunde en la ampliación y reestructuración de la oferta y acceso a la financiación a los programas de educación posmedia, como preámbulo a su vínculo laboral y productivo en la ciudad"

Respuesta: En cuanto al avance y el producto de la meta, en el contexto distrital, con un panorama de envejecimiento poblacional y con los desafíos en términos de inclusión social y sostenibilidad, ante la problemática de las personas que no estudian ni trabajan o no accede a empleos formales, la formación de talento humano pertinente y que responda a las necesidades sociales y productivas de Bogotá es un gran reto que requiere soluciones integrales.

En este contexto, se han identificado 6 principales problemáticas:

- **Desconexión entre sector productivo y entidades de formación:** La oferta educativa y de formación para el trabajo no siempre responde a las demandas del sector productivo, lo que dificulta la inserción laboral y promueve el subempleo. En Bogotá, el 18,6% de jóvenes están desempleados (mediciones para el 2024-I) y a menudo no encuentran oportunidades alineadas con sus expectativas o habilidades.
- **Baja oferta de formación para el trabajo en núcleos de conocimiento con alta empleabilidad y salarios,** un ejemplo de ello son los egresados de formación en sector salud que tienen una empleabilidad promedio de 83% (Pila, SIET, 2023). Sin embargo, hay baja oferta de formación en este núcleo de conocimiento.
- **Ausencia de sistemas de aseguramiento de la calidad** de la formación y de información que permitan realizar seguimiento a la formación para el trabajo.
- **Poca claridad en la normativa** y lineamientos operativos por parte de las instituciones de educación y formación frente a las nuevas maneras de formar: poca claridad para el diseño y aprobación de programas basados en competencias y cualificaciones.
- **Limitada movilidad educativa, formativa y laboral:** El bajo reconocimiento y homologación de competencias y conocimientos que favorezcan la permanencia y el aprendizaje a lo largo de la vida.
- **Segmentación de formación para el trabajo por condiciones socioeconómicas y por habilidades:** Existe un bajo reconocimiento de los beneficios de la formación para el trabajo en el sector productivo y en la población. Solo el 7% de los estudiantes de planteles clasificados A+ por

resultados de pruebas Saber 11 transitaron a educación para el trabajo y desarrollo humano, cifra que aumenta al 43% en la clasificación D en los colegios.

Ahora bien, de acuerdo con los problemas identificados y planteados anteriormente, la Agencia diseñó una estrategia integral de Educación y Formación para el Trabajo, con tres componentes, que busca, de manera articulada promover el cierre de brechas de talento humano en Bogotá y mejorar la empleabilidad a nivel distrital:

- A. **Definición de una ruta de formación para el trabajo en Jóvenes a la E**, que incluye modelo de pertinencia para la selección de oferta e incluye aspectos asociados a empleabilidad, salarios y retorno de la formación para el trabajo.
- B. **Diseño e implementación de ruta Talento Capital-formación**, rediseñando y mejorando el programa Todos a la U, que promueve la adquisición y fortalecimiento de competencias, habilidades y conocimientos específicos formación corta de hasta 160 horas (educación informal).
- C. **Organización del sistema de educación posmedia** a partir de la articulación del sector productivo – academia y el desarrollo de instrumentos que faciliten **la implementación del marco nacional de cualificaciones** a partir de la movilidad entre vías de cualificación y que promueva las trayectorias de formación a lo largo de toda la vida.

En el marco del primer componente, y en consistencia con el Plan Distrital de Desarrollo – PDD “Bogotá Camina Segura 2024-2027”, el programa 17 establece que el Distrito buscará promover el tránsito entre la educación media y posmedia, la cual incluye la Educación y Formación para el Trabajo. Con base en lo estipulado en el PDD, uno de los cambios principales que se dieron en el rediseño del programa Jóvenes a la E fue la inclusión de este tipo de educación y formación como parte de su oferta educativa y formativa. No obstante, lo anterior, la primera convocatoria para la Educación y Formación para el Trabajo dirigida exclusivamente a programas de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano – ETDH dentro del programa Jóvenes a la E se tiene proyectada para mayo de 2025 y por lo tanto actualmente se encuentra en fase de diseño técnico y no se cuenta con este tipo de oferta específica.

En este contexto, durante el 2024, la Agencia - Atenea se enfocó en el desarrollo de la caracterización de este tipo de formación e índices, los cuales, con base en datos públicos y objetivos, van a permitir que la oferta se seleccione con base en criterios de pertinencia, permanencia y calidad, que promueva un impacto positivo sobre los jóvenes beneficiarios en términos de culminación de sus estudios, su tasa de empleabilidad y sus salarios.

De igual manera, en el marco del segundo componente de esta estrategia integral, durante el año 2024, desde la Agencia Atenea se desarrollaron cuatro (4) convocatorias del programa Talento Capital-Formación, rediseño de Todos a la U, que tuvieron 7.352 beneficiarios, y se ha avanzado en

los ajustes y rediseño técnico para la selección de la oferta. Dentro de los logros de esta convocatoria se destacan:

- **Convocatoria Todos a la U No.5:** Sector de Construcción, la cual contó con 1.005 beneficiarios, proceso que se adelantó con la Universidad de la Sabana.
- **Convocatoria Todos a la U No.6:** Sector de Habilidades Digitales, este proceso benefició a 1.842 personas y se adelantó con la Universidad Nacional de Colombia.
- **Convocatoria Talento Capital Formación No.1:** Sector de Business Process Outsourcing – BPO que logró beneficiar a 3.087 personas y se adelantó con la Universidad ECCI.
- **Convocatoria Talento Capital Formación No.2:** La última Convocatoria del 2024, tuvo como propósito fortalecer la segunda lengua – inglés, beneficiando a 1.418 personas, las cuales, se encuentran culminando su proceso formativo con el British Council, para febrero de 2025.

Frente a este componente, el análisis del Centro Nacional de Consultoría (“Evaluación Ejecutiva de la Ruta Bogotá Trabaja”) para el programa “Todos a la U” (ahora Talento Capital como estrategia del Distrito) indicó que: *“Los resultados positivos del programa son notables, evidenciados por la RBC¹ de 3,44 en el escenario base, señalando eficiencia al superar los costos. La TIR² del programa, destacada con un 244%, subraya su rentabilidad social y bienestar económico. Esta TIR, al superar significativamente la Tasa de Descuento Social (TSD) del 9%, respalda la sostenibilidad y eficacia en la utilización de recursos públicos.”*

Por su parte, el Instituto Cultural del Reino Unido “British Council” realizó una encuesta de percepción de los beneficiarios de “*Todos a la U*” (Hoy Talento Capital), resaltando que el 81% de los respondientes indicó que se lograron los objetivos de aprendizaje del curso corto realizado, similar cifra consideró que la intensidad horaria fue adecuada y más del 60% estuvo de acuerdo en que desarrollaron nuevas habilidades y competencias para su perfil laboral, y particularmente más del 40% de personas que se identifican como emprendedores destacan que el programa aportó a su negocio/emprendimiento.

En cuanto a la fecha prevista para el cumplimiento total del compromiso, es oportuno indicar que en el desarrollo de instrumentos que faciliten **la implementación del marco nacional** de cualificaciones promoverá mayor pertinencia en el diseño de programas a partir del fortalecimiento de capacidades de las instituciones educativas y formativas y su articulación con el sector productivo a nivel distrital, para el año 2024 se inició con el fortalecimiento de la capacidad de diseño curricular por cualificaciones para 13 instituciones; así mismo, bajo este componente se promoverán las trayectorias formativas a partir del diseño y promoción de procesos, procedimientos y herramientas que permitan el tránsito entre vías de cualificación definidas en el Marco Nacional de Cualificaciones – MNC; este componente se encuentra en fase de diseño para su desarrollo durante el año 2025

¹ Razón beneficio costo

² Tasa interna de retorno



ATENEA

AGENCIA DISTRITAL PARA LA EDUCACIÓN
SUPERIOR, LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ
AGENCIA DISTRITAL PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR,
LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA
AL RESPONDER CITAR EL NR.

2-2025-4053

Fecha: 07/02/2025 08:24:07 PM Folios: 1

Anexos: 0

Asunto: RESPUESTA PROPOSICIÓN 180 DE 2025,
RENDICIÓN DE CUENTAS RESPECTO AL AV

Destino: CONCEJO DE BOGOTÁ D.C.

Tipo: OFICIO SALIDA

Origen: DIR. GENERAL

Finalmente, sobre las dificultades encontradas para el cumplimiento, hasta la fecha, desde la Agencia Atenea no se han encontrado mayores dificultades para el pleno cumplimiento de los compromisos establecidos en el PDD.

En los anteriores términos se atiende la solicitud, no sin antes indicar que esta Agencia, se encuentra al pendiente de cualquier inquietud adicional.

Cordialmente,

VICTOR JAVIER SAAVEDRA MERCADO
DIRECCION GENERAL

Copia:

CONCEJO DE BOGOTÁ D.C. - CONCEJO DE BOGOTÁ - correspondencia@concejobogota.gov.co

SECRETARIA DE EDUCACION DEL DISTRITO - SED - JUAN DAVID CAMACHO - jcamachop@educacionbogota.gov.co

SECRETARIA DE EDUCACION DEL DISTRITO - SED - LAURA LEON -

lleoni@educacionbogota.gov.co, lparamo@educacionbogota.gov.co, cdrodriguez3@educacionbogota.gov.co

AGENCIA ATENEA - DANIELA SANABRIA PARAMO - bdsanabriap@agenciaatenea.gov.co

Anexos Electrónicos: 0

Elaboró: BRITHNEY DANIELA SANABRIA PARAMO

Revisó: NINI JOHANNA SERNA ALVARADO-DIRECCION GENERAL - RUBITH OFIR TUBERQUIA AVENDAÑO-GERENCIA DE
EDUCACION POSMEDIA - VICTOR ALEJANDRO VENEGAS MENDOZA-GERENCIA DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION -
INGRID CAROLINA SILVA RODRIGUEZ-OFICINA JURIDICA -

Aprobó: VICTOR JAVIER SAAVEDRA MERCADO